

ZARZĄDZENIE NR 110/2012
WÓJTA GMINY TOMASZÓW MAZOWIECKI
z dnia 31 grudnia 2012r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Smardzewicach

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001r. nr 142, poz. 1591 z póź zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012r., poz. 406), art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000r. Nr 26 , poz. 306 z póź zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r., poz. 1105) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustalam zasady wynagradzania dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Smardzewicach w formie regulaminu, stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2013r.



WÓJTA GMINY
Franciszek Szmigiel

Inspektor ds. Prawnych

mgr Wiktor Sobieraj

REGULAMIN WYNAGRADZANIA DYREKTORA GMINNEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ W SMARDZEWICACH

Wójt Gminy Tomaszów Mazowiecki ustala sposób wynagradzania, składniki wynagrodzenia oraz dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Smardzewicach.

§1

Wynagrodzenie miesięczne dyrektora składa się z:
wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za wieloletnią pracę

§2

Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§3

Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia oraz wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) liczbę zatrudnionych pracowników,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań.

§4

Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§5

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§6

Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez Wójta Gminy Tomaszów Mazowiecki zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§7

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§8

1. W zależności od osiągniętych wyników finansowych lub realizacji innych zadań dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna.
2. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Tomaszów Mazowiecki.
3. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
4. Szczegółowe kryteria oraz zasady przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi zostanie określona odrębnym zarządzeniem Wójta Gminy Tomaszów Mazowiecki.

§9

1. Wynagrodzenie za prace wypłacane jest pracownikom na trzy dni przed końcem każdego miesiąca. Jeżeli wypłata wynagrodzenia przypada na dzień ustawowo wolny od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Wynagrodzenie, na pisemny wniosek pracownika przekazywane jest na wskazane przez niego konto bankowe.

§10

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012r. poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r. poz. 254), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. (Dz. U. z 2012r. poz. 1105) oraz przepisy Kodeksu pracy

WÓJT GMINY
Franciszek Szmagiel